

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 27.07.2017 № 172-Д

РФ, Хабаровск
Муниципальное
образовательное
учреждение
общественная
школа №7

Председатель профсоюзной орга-
низации
МБОУ СОШ № 2 г. Амурска
Сенотрсова Т.В.

01.07.2017

**План мероприятий
по внедрения профессиональных стандартов
в МБОУ СОШ № 2 г. Амурска**

Цель: Обеспечение перехода МБОУ СОШ № 2 г. Амурска на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2019г.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении МБОУ СОШ № 2 г. Амурска, в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98%;
- аттестация педагогических работников на основе требований профессионального стандарта 100%.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (июль-декабрь 2017г.);

2 этап: Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в МБОУ СОШ № 2 г. Амурска (с 01 января 2020 г.)

1 этап: Подготовительный (июль-декабрь 2017г.)

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Приказ ОО	Администрация ОО	июнь 2017

<p>2. Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация обсуждения на педагогических, методических советах (объединениях), совещаниях при директоре; – размещение информации на стендах, сайте организации 	<p>Протоколы педагогических советов, методических советов (объединений), совещаний при директоре Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление школьного сайта Создание раздела «Профстандарт педагога», обновление материалов раздела</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>До 01 ноября 2017 10 сентября 2017 До 01 июля 2017 Обновление регулярно</p>
<p>3. Разработка внутреннего стандарта МБОУ СОШ № 2 г. Амурска - документа, определяющего квалификационные требования к педагогу, соответствующего реализуемым в ОУ программам.</p>	<p>Наличие внутреннего стандарта ОУ</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>30 декабря 2017</p>
<p>4. Разработка положения об утверждении уровней профессионального стандарта педагога в МБОУ СОШ № 2 г. Амурска. Например, «начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д.</p>	<p>Наличие положения, регламентирующего порядок установления уровня профессионального стандарта педагога</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>30 декабря 2017</p>
<p>5. Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов МБОУ СОШ № 2 г. Амурска в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников</p>	<p>Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>01 января 2018</p>
<p>1. Разработка положения о порядке проведения внутреннего аудита в ОО</p>	<p>Наличие Положения о внутреннем аудите</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>01 января 2018</p>
<p>2. Внесение изменений в Программу развития МБОУ СОШ № 2 г. Амурска</p>	<p>Изменение перечня мероприятий, целевых показателей</p>	<p>Администрация члены рабочей группы</p>	<p>01 января 2018</p>
<p>3. Ознакомление педагогических работников МБОУ СОШ № 2 г. Амурска с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты</p>	<p>Заклученные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка</p>	<p>Администрация Члены рабочей группы</p>	<p>01 февраля 2018</p>

4. Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с внесенными изменениями в Программу развития МБОУ СОШ № 2 г. Амурска	Протоколы родительских собраний	Администрация	01 февраля 2018
2.Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБОУ СОШ № 2 г. Амурска требованиям стандарта			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в МБОУ СОШ № 2 г. Амурска (наименование организации по уставу), Например, «начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь» и т.д., трудовыми функциями профессионального стандарта. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	Издание приказа ОУ, регламентирующий порядок проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта. Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта	Администрация рабочей группы	01 февраля 2018
2.Корректировка рабочих программ педагогов по предметам с учетом требований профессионального стандарта	Обновленные рабочие программы педагога	Педагогические работники Администрация	01 сентября 2018
3.Организация и проведение внутреннего аудита в ОО	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям	Внутренние аудиторы	01 октября 2017- 01 декабря .2017
4..Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического совета (объединения), определение возможности их преодоления на уровне ОО	Типологизация выявленных проблем по результатам самооценки педагогов, внутреннего аудита, результатов контроля, внутренней системы оценки качества образования. Проведение SWOT-анализа, направленного на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов и возможностей внешней среды	Администрация	30 декабря .2017

5.Разработка предложений по совершенствованию работы методической службы ОО (внутрифирменной системы повышения квалификации) с учетом выявленного дефицита компетенций педагогов в соответствии с выделенными уровнями профессионального стандарта	Изменения в локальных актах, регламентирующих деятельность методической службы. Разработка и реализации программы работы методической службы, планов постоянно-действующих семинаров	Администрация	15 января 2018
6.Составление дифференцированной программы профессионального развития педагогов на основе оценки уровня соответствия компетенций педагога содержанию трудовых функций профессионального стандарта «Педагог»	Установление уровня соответствия компетенции педагога содержанию трудовых функций	Администрация Члены рабочей группы	до 01 февраля 2018
7.Организация и проведение заседания педагогического совета МБОУ СОШ № 2 г. Амурска с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Администрация	до 01 февраля 2018
3.Повышение квалификации педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная организация № 2»			
1. Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников ОО	Локальные акты	Администрация Члены рабочей группы	до 01 февраля 2018
2. Разработка фондов оценочных средств (ФОС) по соответствующим программам с учетом требований профессионального стандарта	Фонд оценочного инструментария	Администрация Члены рабочей группы	30 апреля 2018
3.Апробация по формированию индивидуальных заданий педагогов на повышение квалификации с учетом выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Апробационные программы повышения профессионального уровня педагогических работников	Администрация Члены рабочей группы	30 апреля 2018
4.Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта	Программа повышения квалификации педагогов	Администрация Члены рабочей группы	30апреля 2018
4.Аттестация педагогических работников МБОУ СОШ № 2 г. Амурска			
1.Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ОО, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	Администрация	январь 2018
2.Апробация региональных и муниципальных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	Методические рекомендации	Администрация	январь 2018

3. Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация	по графику с учетом потребности
4. Организация и проведение семинаров для педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация	С 01 марта 2018
5. Составление плана аттестации педагогических работников ОО (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация	01 декабря 2017

2 этап: Внедрение (с 01.01.2019 г.)

Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация	15 января 2019
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	План-график проведения самоанализа	Администрация	01 марта 2019
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	Программы повышения профессионального уровня педагогических работников	Администрация Педагоги	01 апреля 2019
4. Модернизация системы подготовки и переподготовки педагогических кадров. Планирование повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов	Утвержденный план повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников)	Администрация	01 апреля 2019
5. Организация диссеминации полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация	до 01 сентября 2019
6. Организация деятельности аттестационной комиссии в ОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в МБОУ «СОШ № 2»	Администрация	в течение 2019
7. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Администрация аттестационная комиссия	2-ое полугодие 2019
8. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения мо-	Администрация	01 сентября 2019

	лодых специалистов к требованиям профессионального стандарта		
9. Организация системы наставничества в ОО	Определение наставников приказом	Администрация Педагоги	постоянно
. Организация участия педагогов в профессиональных Всероссийских, краевых и муниципальных конкурсах (конкурс лучших учителей на получение денежного в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», «Учитель года», «Самый классный классный» и т.д.)	Стимулирование педагогов ОО к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии	Администрация	постоянно
. Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Администрация	постоянно
. Размещение информационных статей на сайте школы, комитета образования, СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов.	Статьи в СМИ, на сайтах	Администрация	постоянно